



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**Российская академия народного хозяйства и государственной службы  
при Президенте Российской Федерации**

**Олимпиада школьников РАНХиГС**

**Заключительный этап**

Класс: 11 *ВАРИАНТ № 1*

Профиль: ОБЩЕСТВОЗНАНИЕ

Фамилия: КАШАФУТДИНОВА

Имя: МИЛАНА

Отчество: РУСТАМОВНА

Страна: РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Регион: ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

ВСЕГО СТРАНИЦ

*3*

ПОДПИСЬ УЧАСТНИКА

*М. Кашафутдинова*



### Задание 1.

1) С

2) 1 - С      3 - С      5 - С  
2 - С      4 - С

### Задание 2

1 - Б И      3 - Г Е      5 - Д З  
2 - В Ж      4 - А

### Задание 3

1) Компромисс      3) Роль      5) Нравственность  
2) Интересы      4) Родство

### Задание 6.

- 1) ~~свободное~~ и развитие личности \*
- 2) существует Президент РФ, Федеральное Собрание, Правительство РФ
- 3) ~~действующему законодательству~~ международным принципам
- 4) ~~против личности или государства~~ посягающие на жизнь
- 5) органы здоровья.
- 6) нравственности, здоровье
- 7) иные субъекты



- 8) русского
- 9) международный союз
- 10) служить народу

### Задание 5

|       |        |         |         |
|-------|--------|---------|---------|
| 1 - 4 | 5 - 29 | 9 - 30  | 13 - 18 |
| 2 - 6 | 6 - 7  | 10 - 10 | 14 - 25 |
| 3 - 9 | 7 - 1  | 11 - 20 | 15 - 24 |
| 4 - 8 | 8 - 17 | 12 - 22 |         |

### Блок II

#### Право

С точки зрения российского законодательства трудовые отношения возникают либо с момента подписания трудового договора, либо с момента непосредственного присоединения к своим полномочиям и рабочему процессу. В тексте сказано, что Шарик добросовестно выполнял свою работу, а значит между Матроскиным и Шариком возникли трудовые отношения.

Матроскин, как работодатель, должен был заключить трудовой договор с Шариком (либо до начала его работы, либо в течение нескольких дней после начала). Более того, Матроскин не оплачивал труд Шарика, хотя тот в свою очередь выполнял все свои полномочия и обязанности. Таким образом, Матроскин нарушил нормы трудового законодательства,





письменный трудовой договор должен быть заключен обязательно.

Мария выполняла все свои обязанности и усердно "день за днем" трудилась, т.е. с его стороны было все выполнено. Именно поэтому Мария имеет право на оплату своего труда.

Соглашение о неразглашении обычно подписывают в самом начале, при приеме на работу. Однако это можно сделать и в позднее. Но это должно быть прописано и в трудовом договоре, которого Матрошкин с Марией не заключал.

Следовательно и требование Матрошкина является не законным и невозможным в принципе.

Организации вправе просить подписать это соглашение о неразглашении информации своих работников для защиты конфиденциальности. Но для этого организация должна предоставить информацию, о том, что конкретно является тайной информацией. Все акты и копии должны быть четко обозначены и об этом должно быть указано в трудовом договоре. Тайные частные организаций информация может зашифровываться и в государственных организациях. Например, работники могут подписывать соглашение о хранении и неразглашении государственной тайны. В некоторых случаях за это можно получить дополнительные выплаты к заработной плате.

Мария для защиты своих прав может обратиться в суд. При рассмотрении этого дела Матрошкин должен будет обязать выплатить Марии зарплату за его труд. А также признают незаконным требование Матрошкина подписать соглашение о неразглашении информации при уходе Марии с работы.

